



Compte Rendu de Réunion

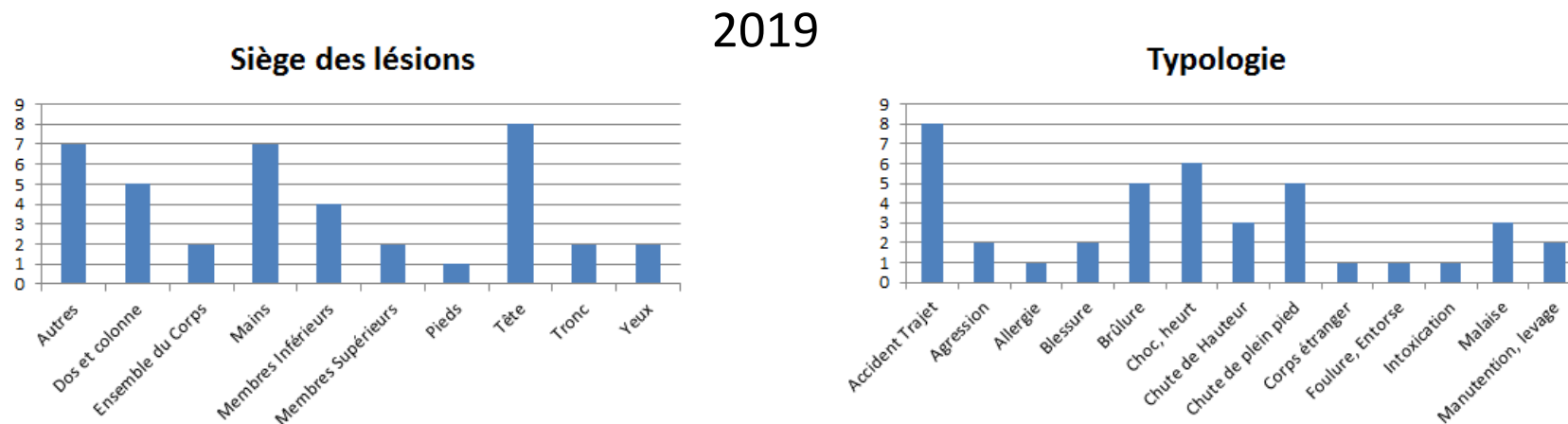
16/01/2020



Validé

Joué les Tours

1 – Analyse des accidents de travail



- Analyse des FAT : la commission classe 19 accidents sur le second trimestre 2019. Il reste 2 analyses 5M à réaliser. 4 accidents depuis le début 2020 dont 2 analyses 5M à réaliser.
- Suite aux nombreux accidents de trajets, dans les actions 2020, une sensibilisation aux risques routiers est à faire. Une étude est également à mener sur la sinistralité des véhicules. Les risques de brûlure (thermique et chimique, feront l'objet d'actions spécifiques ciblées (Intégration dans les mises en situation pratique...)

Point chrome VI

- Sensibilisation du personnel Dalkia/Climatelec) via causeries
- Affichage sur site du port obligatoire masque FFP3 (la levée de l'obligation sera effectuée par le siège)
- Mesures d'ambiance (32 sites concernés : 20 mesures réalisées - 9 résultats : résultats inférieurs au seuil de détection -- finalisation T1-2020).
- Mesures sur opérateurs réalisées au fil de l'eau. A ce jour 2 mesures : résultats inférieurs à la VLEP
- Médecines du travail avisées (cellule cogé + équipe Nantes)
- Diffusion de notes aux équipes cogé et Dalkia
- Communication problématique aux sous traitants (action siège)

Formation fluides frigorigènes (Particularités : Inflammables)

A ce jour 182 frigoristes à sensibiliser sur les HFO (à relayer également aux autres filières)

Module de formation national : Sessions de 2h à lancer sur 1^{er} semestre 2020.
Re-sensibilisation à l'utilisation de l'outil Ozone a faire

2 – Missions de la CSSCT

- Le coordinateur présente et envoie aux membres la liste des nouvelles affaires 2019 afin de cibler des actions terrains en relation avec les REX/MOP, CQHSE et Intégrateurs.
- 2 membres restent à former aux outils sécurité et notamment ARS (M. RAPHALEN et E. DARMET)
- 12 mises en situation pratique + 3 de la CSSCT sont en cours pour un rendu courant Avril. L'objectif est de décliner certaines actions sous formes de modes opératoires avec les gestes à effectuer, les consignes à respecter, les EPI à utiliser...



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



3 – Plans d'actions régionaux

■ Bilan journées sécurité

Périmètre	Thématiques abordées	Taux de participation
DVA	Risque routier Consignation « Escape Game »	75%
DZIWA	Risque routier Manipulation extincteur « Escape Game »	78%
DZIWI	Sécurité incendie Gestes de premiers secours Travail en hauteur	87%
DTJ	Sécurité incendie Gestes de premiers secours Protections respiratoires	85%
DLA	Protections respiratoires EPI Analyse des risques – Modes opératoires Consignation électrique Travail en hauteur	80%
DZIVK	Travail en hauteur Consignation Espace confiné	78%
DZIPV	Travail en hauteur Consignation Espace confiné	81%
DZISZ	Protections respiratoires EPI Analyse des risques – Modes opératoires Gestes de premiers secours Travail en hauteur	72%
DZIVS	Protections respiratoires EPI Analyse des risques – Modes opératoires Gestes de premiers secours Travail en hauteur	78%
DLS	Gestes de premiers secours Risque routier	78%
CLIMATELEC	Gestes de premiers secours Risque routier « Escape Game » Consignation	90%

Bilan 2019

- Au global région 780 participants
- Choix des ateliers en lien avec les engagements SSE et règles d'or
- Sollicitations d'intervenants extérieurs
- Ateliers ludiques sous format « causerie »

Le programme 2020 est en cours d'élaboration (CSSCT d'Avril)



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.

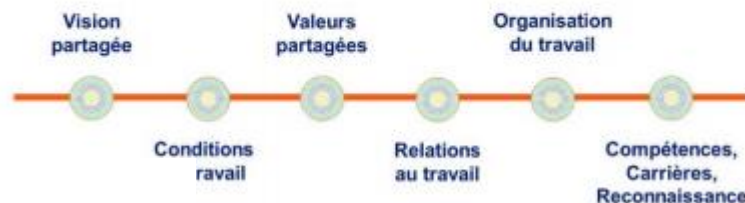


- **QVT :**

Pour la partie opérationnelle, le manager est au cœur de l'activité (1^{ère} ligne de management)

- Les 6 axes pour améliorer la QVT
- 3 axes de progrès pour mon équipe
- Mise en commun des ateliers
- Feedback diagnostic QVT

➤ **Présentation des 6 leviers pour améliorer la QVT :**



➤ **Définition de :**

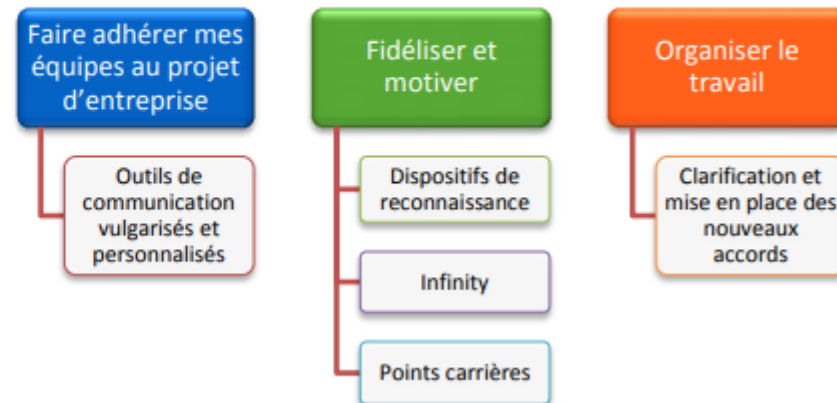
- 3 axes de progrès pour moi en tant que manager
- 3 axes de progrès pour mon équipe
- Mise en commun - priorisation

Exemple de plans d'actions :

Pour moi en tant que manager



Pour mes équipes



Le point carrière sera testé au 1^{er} semestre 2020

Pour la partie CODIR (2^{ème} ligne de management)

Au 1^{er} Janvier 2020, la réorganisation et la mise en place d'une Direction de la Transformation, découle directement du travail mené avec le cabinet Korn Ferry



Le DUER a été présenté à la CSSCT en préparation de la consultation du CSE qui aura lieu fin février, la version définitive qui sera présentée au CSE tiendra compte des remarques émises en séance par la CSSCT.



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



4 – Questions diverses

- Sanctions pour non respect des règles de sécurité :

La Direction rappelle les 4 règles d'or en vigueur chez Dalkia qui sont des règles vitales. Celles-ci ont été déclinées et largement expliquées et que par conséquent, tout manquement peut entraîner des sanctions pouvant aller jusqu'au licenciement

- Principe des postes allégés :

Il semblerait que l'approche soit mal perçue.

La typologie d'AT n'empêche pas forcément d'être au travail. Les tâches confiées à la personne au poste allégé doivent être discutées avec l'équipe. Il peut y avoir une participation à la vie de l'équipe tout en étant utile d'une autre manière.

Une communication est à refaire sur le sujet en causeries



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.

