



Compte Rendu de Réunion

12/01/2021

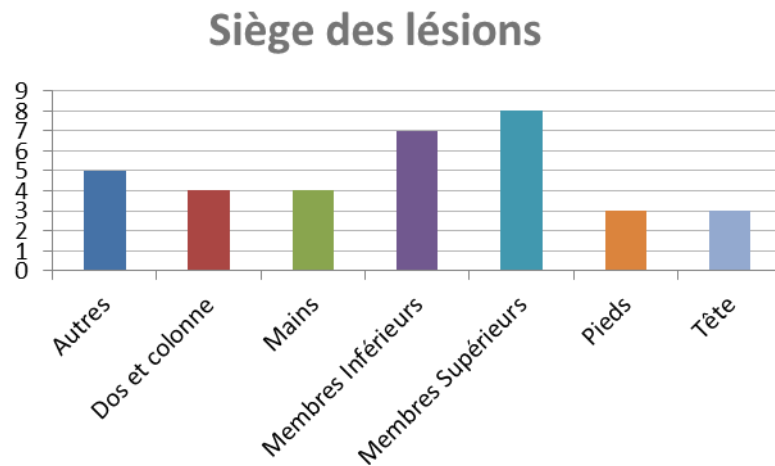


Validé

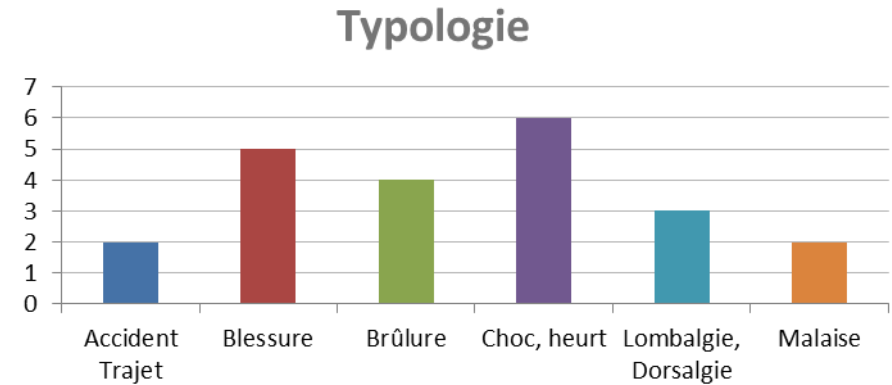
Visioconférence

Réunion CSSCT : Feuille de présence			12/01/2021
Nom	Prénom	Fonction	Participation
ROLANT	Jean Luc	Président CSSCT	Présent
MONIER	Nicolas	Responsable QHSE	Présent
GORCE	Pierre	DRH	Absent excusé
AMIAANT	Valérie	Responsable RH	Présente
DRZEWECKI	Patrick	Coordinateur CSSCT	Présent
ELISAS	Frédéric	Membre titulaire	Présent
DARMET	Eric	Membre suppléant	Absent
LUNEL	Guillaume	Membre suppléant	Présent
POTIN	Laurent	Membre suppléant	Présent
RAPHALEN	Michel	Représentant proximité	Absent excusé
VIVIER	Benoit	Représentant proximité	Absent excusé
MEERSCHOUT	Sandy	Représentant proximité	Présent

1 – Analyse des accidents de travail



Bilan 2020



- TF1 : 4 TF2: 22,92 TG : 0,14 TF1 avec Arrêt/ TF2 avec & sans
- Analyse des FAT au 31/12/20: la commission classe 8 Accidents sur 14
- Les 6 analyses 5M restante sont à venir.
- A noter qu'un AT à été refusé par la CPAM pour défaut d'instruction pour déclaration tardive. Les règles de prévenance doivent être respectées strictement: tout accident (quelle que soit la gravité) doit être signalé immédiatement à la hiérarchie.



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.

■ Bilan annuel AT

Sur la Région, 6 AT avec arrêts portant le TF1 à 4 pour un TF1 fixé à 3,1 213j. d'arrêt (34 j. de plus qu'en 2019) dont un arrêt avec de 112j.

A noter un TG assez bas : 0,14

Les éléments matériels : 30% déplacements de plain-pied, 20% manipulation d'objets...

La nature des lésions : 30% entorses/luxation, 25% blessures superficielles...

Siège des lésions : 40% membres supérieurs, 30% membres inférieurs...

Le facteur humain représente 70% de nos AT.

Echapp&Belle, Causeries, Focus Groups

E&B : **1204 fiches établies** (en légère baisse par rapport à 2019), 362 actions qui en découlent avec un taux de clôture de 49%. Il y a plus de mesures conservatoires.

30% de fiches ne sont pas cotées et 12 fiches en cotations 4 sans mesures conservatoires.

Causeries : En hausse, **1094** avec un taux de **participation de 87,6%**. 129 actions avec un taux de traitement de 60%. Les causeries COVID représente 30%.

VSH : Maintien des visites pendant la période estivale. **643 VSH** avec 27 actions et un taux de traitement de 30%. A noter : connaissance des règles et consignes et bonne culture sécurité

Audits Sous traitants : **233 audits** avec 14 actions et 60% de taux de traitement. Les audités sont ouverts à la démarche.

Ce bilan annuel, les REX sur les IGP et sinistres, le résultat des audits MASE et SMI sont les éléments principaux qui permettent de nourrir les engagements SSE 2021 présentés à la CSSCT ce jour, puis en revue de direction régionale le 21 janvier, avant validation en CSE en février.



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



2 – Missions de la CSSCT

➤ Formation et mise à jour nouveaux membres

Suite au départ à la retraite d'Yvon LE ROUSSEAU, le membre remplaçant est en cours de validation afin de ne pas déroger à l'accord.

Les formations sont reportées.

➤ Mission produits piscines

Sur les 12 derniers mois, 3 incidents sont survenus dans la manipulation des produits de piscines et plus particulièrement sur les mélanges. Le groupe de travail constitué de M. RAPHALEN et E. DARMET en contact avec Ph.

VIDELOT (QSE) se charge de reprendre les travaux déjà initiés et de compléter ce qui a déjà été produit. Un point sera organisé avec N. MONIER.

Laurent POTIN soulève la problématique de bidons de produit chimique différents ayant la même couleur d'où une certaine vigilance à observer.

➤ Mission STI

Suite à l'incident qui s'est produit sur Orléans et à l'analyse 5M effectuée, le groupe de travail constitué de G. LUNEL, S. MEERSCHOUT et F. ELISAS se charge de structurer un dossier d'étude afin de proposer des pistes d'amélioration. Le Président de la CSSCT se rapproche du directeur du CRC afin d'avoir un interlocuteur pour compléter la démarche. V. AMIANT se joint au groupe pour étudier la problème de la mise à jour des données Collaborateurs avec la RH.



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



2 – Missions de la CSSCT

➤ Mises en situation pratique :

Le sujet « vidanges et purges réseaux » porté par M. RAPHALEN et G. LUNEL (en remplacement de Y. LE ROUSSEAU) est en cours et sera transmis dès finalisation. La prochaine étape en 2021 consiste à déployer concrètement l'ensemble des mises en situation pratique sur le terrain en s'appuyant sur les référents techniques des Centres, avec le concours des QSE et des membres de la CSSCT.

➤ Accidents de plain-pied:

Compte tenu de l'importance des chutes de plain pied dans notre accidentologie (30% des AT 2020), le Président sollicite la CSSCT pour proposer un kit d'animation innovant à décliner au plus tard à l'occasion des journées sécurité (à l'image du kit « sécurité routière » déployé en 2020 et qui a fait l'unanimité). G. LUNEL, F.ELISAS se charge de ce kit.



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



3 – Plans d'actions régionaux

➤ Sensibilisation HFO et équipements yc véhicules

Pratiquement 100% des sensibilisation sur les nouveaux fluides HFO sont effectuées.

Sur 182 frigoristes recensés, il en reste 3 à former.

Une vérification d'adéquation des véhicules frigoristes sera faite par les membres de la CSSCT sur leurs Centre respectifs, a savoir : arrimage, ventilation et extincteur. Le coordinateur fournit une extraction Ozone des frigoristes.

➤ Déploiement nouvelle version E&B : présentation et état des lieux

L'évolution permet entre autre aux collaborateurs d'être acteurs dans la résolution du problème.

Si le risque d'une E&B peut être résolu directement par le technicien, il peut alors clôturer directement sa fiche.

Communication à revoir pour le module BEST (Bonne idée/bonne pratique à partager) et le TOP (Temps d'observation préalable).



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



3 – Plans d'actions régionaux

- **Avancement tests et pilotes DOTH**

Pour rappel, cette application va gérer les habilitations ainsi que les EPI. A ce jour, les collaborateurs du Centre pilote (DZIWI) sont tous renseignés dans la base y compris le secteur DVBC intégré au 01/01/21. Les habilitations et formations nécessaires sont toutes renseignées. La principale difficulté est d'alimenter l'outil de certaines attestations de formations internes manquantes afin de valider. Les EPI sont également renseignés certains audits via l'outil sont effectués. Des tests sont en cours avant déploiement et dans l'attente de pouvoir imprimer les cartes avec QR Code.

- **Plan d'actions évaluation Sécurité des Sous traitants**

70% des questionnaires sont reçus et analysés. Les 30% restant sont relancés. Le plan d'action piloté par le service achat sera présenté au prochain CSSCT. La finalité étant de faire monter le niveau de sécurité de nos prestataires.

- **Situation COVID 19**

Sur Décembre et Janvier, 2 cas avérés et 4 cas contact sur le Centre de Bourges. Pas d'évolution des fiches réflexes et consignes. Les RDV de réunion sont adaptés en distanciel de préférence et sinon en présentiel avec respect des gestes barrières et pas de repas pris en commun pour rappel. V.AMIANT, G.LUNEL et N.MONIER se rapprochent des médecines du travail afin de voir la possibilité d'une collaboration et d'un accompagnement pour une vaccination en entreprise suivant volontariat.



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



3 – Plans d'actions régionaux

- **Révision de l'évaluation des risques chimiques**

Le sujet « Risque chimique » reste un sujet de préoccupation de l'entreprise. Nous n'avons pas eu d'accidents mais des situations à risques ou presque accidents pouvant avoir de graves conséquences.

Des actions de sensibilisation du personnel intervenant seront faites sur 2021 ainsi que des évaluations qui seront-elles, pilotées par le siège en lien avec de nouvelles exigences réglementaires sur le CO, NO, NO2, SO2 et CRVI sur la base de Groupes d'Exposition définis.

- **Avancement Focus Groups QVT**

Les Focus Groups sont tous effectués sur le plan managérial et en cours de finalisation avec les techniciens. Un retour concernant cette démarche sera effectué par certains Centres qui ont terminé lors des réunions de rentrée. Afin de connaître l'opinion des participants sur cette démarche, un questionnaire sera transmis dans un premier temps pour les managers et ensuite pour les techniciens. Nous devrions pouvoir effectuer un REX régional sur cette première partie lors du prochain CSSCT.

- **Projet orientation SSE 2021 et mise à jour Pact pluriannuel CSSCT**

En P.J. (Pour validation en CSE)



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



4 – Questions diverses

■ Déclinaison Pact mobilité durable CO

2 axes de travail :

- Electrification : 100% de la flotte EDF d'ici 2030
- Plans locaux de mobilité durable pour les sites supérieurs à 100 salariés (1 seul site concerné sur DCO à St Sylvain et sous pilotage de DFS)

La mise en place de bornes est prévue sur 9 sites

Une étude est également en cours sur 11 sites de type DSP

Refonte de la grille des véhicules compatibles avec nos activités soit en Hybride ou Tout électrique

■ Pour rappel prochaines réunions :

08 Avril 2021

08 Juillet 2021

07 Octobre 2021



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.



5 – Atelier de travail

■ Finalisation projet enquête Accord égalité professionnelle avant présentation CSE

Le groupe de travail constitué de F.ELISAS, G.LUNEL, P.DRZEWECKI, S.MEERSCHOUT(Absent excusé) assisté de V.AMIANT et en présence de N.MONIER s'est réuni en atelier visio afin de finaliser le questionnaire destiné au personnel féminin de l'entreprise et de préparer le courrier d'accompagnement qui sera joint à l'enquête pour présentation et validation en CSE fin Janvier. Il sera proposé que l'enquête sous Google Forms puisse être effectuée entre le 1^{er} et 15 Mars 21 pour s'assurer des bonnes conditions de travail du personnel féminin de Centre Ouest et de l'absence de discrimination.

Le dépouillement se fera 2^{ème} quinzaine de Mars pour transmission des résultats aux intéressées en Juin.

A l'issu des résultats, la CSSCT et le CSE réfléchiront pour mener d'éventuels Plans d'action à en 2^{ème} semestre 2021



QUAND ON REMET LA SÉCURITÉ À PLUS TARD, C'EST TROP TARD.

